

## ОСОБЕННОСТИ ГЕНДЕРНЫХ СТЕРЕОТИПОВ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН – ВОЕННОСЛУЖАЩИХ (НА ПРИМЕРЕ МОЛОДЫХ ЖЕНЩИН-ВОЕННОСЛУЖАЩИХ Г. ИРКУТСКА И Г. АНГАРСКА)

© Д.А. Бутакова\*, Т.А. Дормидонтова\*

\*Иркутский национальный исследовательский технический университет,  
664074, Россия, г. Иркутск, ул. Лермонтова, 83.

В статье предпринята попытка описать гендерные особенности службы современной российской женщины в Вооруженных силах РФ с позиции стереотипизации. Социологическое исследование проводилось с помощью метода полуструктурированного интервью в воинских частях г. Иркутска и г. Ангарска. Опрошены как женщины, так и мужчины-военнослужащие с целью рассмотреть проблему комплексно. Отмечено, что для женщин-военнослужащих есть пределы карьерного роста, связанные с гендерными стереотипами, но они принимают такую ситуацию как данность, не ощущая себя дискриминированными.

Ключевые слова: гендерные стереотипы, женщины-военнослужащие, армия, гендерные особенности службы в армии.

### FEATURES OF GENDER STEREOTYPES OF FEMALE SERVICE MEMBERS: THE CASE OF YOUNG FEMALE SERVICE MEMBERS OF IRKUTSK AND ANGARSK CITIES)

D.A. Butakova\*, T.A. Dormidontova\*

\*Irkutsk National Research Technical University (INRTU),  
83 Lermontov Str., Irkutsk, Russia, 664047.

The article is concerned with the description of gender-specific services of modern Russian women in the armed forces of the Russian Federation from the viewpoint of stereotyping. The sociological survey was conducted using the method of semi-structured interviews in military units of Irkutsk and Angarsk. Both female and male service members were interviewed to examine the problem in an integrated manner. The authors point out that female service members face limitations of career development related to gender stereotypes. Fortunately, they take this situation for granted without feeling discriminated against.

Keywords: gender stereotypes, female service members, the armed forces, gender-specific services in the armed forces

**ВВЕДЕНИЕ.** Хотя изначально военная служба являлась в представлении людей делом мужским, а женщина в армии или на войне – это скорее исключение из правил, но переход к формированию Вооруженных сил Российской Федерации на добровольной основе открыл более широкий доступ женщин к военной службе. В результате введения добровольного способа комплектования армии проходит процесс, направленный на установление гендерного равенства, повышается набор женщин на военную службу, укрепляется женская позиция в военной деятельности, происходят изменения в восприятии женщин-военнослужащих как профессионалов, выражающиеся в формировании и изменении гендерных стереотипов.

Гендерные стереотипы военнослужащих можно определить как обобщенные представления военнослужащих обеих гендерных групп об уровне профессиональных возможностей военнослужащих женского пола в рамках военно-профессиональной деятельности. На формирование гендерных стереотипов военнослужащих влияет существующая в обществе гендерная идеология, которая, являясь согласованной системой взглядов о том, какими должны быть гендерные роли в данной культуре, все это определяет основу ролей мужчин и женщин в российском обществе в целом и военно-профессиональном пространстве в частности.

**МЕТОДЫ.** С целью выявления особенностей гендерных стереотипов молодых военнослужащих нами было проведено социологическое исследование. Выборочная совокупность была спроектирована в соответствии с законом минимизации повторов и нахождением оптимума времени и ресурсов. Число респондентов составило 60 человек, из них 30 женщин и 30 мужчин. Возраст варьировался от 23 до 34 лет.

**РЕЗУЛЬТАТЫ.** Относительно существующих гендерных стереотипов, связанных с военной деятельностью, респондентам был задан такой вопрос: «Как Вы считаете, существуют ли в современном обществе гендерные стереотипы, связанные с военной службой женщин? Если да, то, какие?». Большинство респондентов мужского пола отметили, что стереотипы, связанные с военной деятельностью женщин в современном обществе существуют, так например: «В военной деятельности не может быть женщин, потому что они слабые» (Давид, 25 лет, г. Иркутск); «Женщина не может занимать руководящие должности в армии или, например, женщины становятся мужеподобными из-за такой мужской профессии» (Павел, 24 года, г. Иркутск); «Функции мужчин и женщин разные, мужчины защищают родину, семью, а роль женщины – это быть женой и матерью» (Андрей, 27 лет, г. Ангарск). Часть мужчин отметила, что все стереотипы, связанные с военной службой женщин, уже разрушены. Так, например: «Стереотип, что женщина не может служить в армии, она не готова к такому физически. Мое мнение, что эти стереотипы остались в прошлом» (Евгений, 26 лет, г. Ангарск). «Слышал я тут одну глупость (смеется), если женщина служит в армии – это унижение для мужчин! Мужчины, наоборот, гордятся, что у нас такие женщины» (Дмитрий, 25 лет). Но были и такие ответы у мужчин старших по возрасту: «Правда жизни, женщина должна заниматься другими важными делами, а именно, рожать детей, воспитывать их, заниматься творчеством и не лезть в мужские профессии, тем более в военную деятельность». (Игорь, 34 года, г. Иркутск).

Так мужчины-военнослужащие выделили основные категории существующих гендерных стереотипов в военной службе женщин. Стереотипы, характеризующие содержание труда: женщина не может занимать руководящие должности в армии; стереотипы, относящиеся к распределению ролей: функции мужчин и женщин разные; и, наконец, стереотипы маскулинности - фемининности: в военной деятельности не может быть женщин, потому что они физически слабые и ранимые.

Что касается мнений женщин-военнослужащих по вопросу существующих стереотипов, связанных с военной деятельностью, большинство респондентов женского пола считают, что стереотипы существуют, но они также как и мужчины склонны не соглашаться с этими стереотипами. Женщины выражали свои мысли более открыто и моментами эмоционально. Так, например: «От этих стереотипов никуда не денешься, так уж устроено российское общество, где женщина не должна служить в армии, так как у нее другое предназначение в жизни. Самое интересное мнение, что от женщин-военнослужащих нет никакой пользы. А как же те специальности, с которыми женщины действительно справляются лучше мужчин!? Конечно, они не связаны с опасностью, но все же!» (Марина, 28 лет, г. Иркутск). Женщины в своих ответах часто приводят пример того, как существующие стереотипы отразились на их деятельности, так например: «Стереотипы существуют, причем их много, ну вот примеры, с которыми я столкнулась лично, военная служба – это мужская организация, в которой женщине нет места. Женщины слабые, «неженки», капризные, вообще немощные!» (Лилия, 23 года, г. Иркутск). Некоторые женщины считают, что часть таких стереотипов уже не имеет никакого влияния и не является значимой в военной деятельности женщин: «Стереотип – женщине не место в военной деятельности. Мое мнение, что этот стереотип уже не имеет значения, так как армия нуждается в женщинах» (Александра, 27 лет, г. Иркутск).

Больше всего женщины-военнослужащие оказывают сопротивление стереотипу, который заключается в том, что их деятельность в военной службе не предполагает никакой пользы для страны. Женщины заявляют, что они стали составлять конкуренцию мужчинам, но все же гендерные стереотипы, касающиеся женской деятельности, с трудом подвергаются изменению. Женщины делают акцент на том, что стереотипы формируются на основе природных качеств женщин и мужчин, стереотипы маскулинности-фемининности. Женщины слабые, нежные, хрупкие, капризные, а мужчины сильные, умные, решительные, храбрые.

Затем мы изучали мнения о том – мешают ли существующие гендерные стереотипы женщинам активно участвовать в военной службе. Большинство военнослужащих мужского пола высказали мнение, что существующие гендерные стереотипы не мешают женщинам активно участвовать в военной службе: «Я считаю, что не мешают, и вообще современные женщины-военнослужащие не пытаются доказать что-то, не борются за равноправие и не рушат стереотипов, они просто занимаются своим делом» (Артем, 34 года, г. Ангарск); «Нет,

не мешают, вот, допустим. в Израильской армии есть женщины-спецназовцы, да и у нас тоже, думаю, что гендерные стереотипы не мешают, хотя есть ограничения, ну они точно не из-за гендерных стереотипов» (Евгений, 26 лет, г. Ангарск). Меньшая часть респондентов-мужчин высказали мнение, что гендерные стереотипы мешают женщинам, но это их не останавливает, либо они мешают, но не всем, а лишь тем, кто только собирается связать свою жизнь с военной службой. Мужчины говорят о том, что женщины не поддаются влиянию стереотипов, они активные и уверенные в себе, хорошо выполняют работу и даже в определенных случаях лучше мужчин.

Респонденты женского пола указали на то, что все-таки гендерные стереотипы в военной деятельности в современном обществе существуют, но большинство опрошенных женщин ответили, что гендерные стереотипы не мешают женщинам активно участвовать в военной службе. Можно заметить, что эту позицию в большинстве своем поддержали женщины-военнослужащие г. Ангарска. Так, они высказали свое мнение: «Не мешают, женщины активно заключают контракты и хорошо выполняют свою работу» (Валентина, 29 лет, г. Ангарск).

Но были и те кто считает, что все-таки гендерные стереотипы мешают активно участвовать в военной службе: «Мешают, иногда хочется, чтобы к тебе относились серьезно, а когда ты только поступаешь на службу, в этом плане тяжело. К женщинам, которые служат давно, уже другое отношение, их воспринимают как военнослужащих, к ним относятся серьезно и при каждом удобном случае не пытаются пошутить, или указать на то, что ты слабая женщина» (Лилия 23 года г. Иркутск).

Далее респондентам нужно было продолжить начатое предложение, которое звучало таким образом: «Если женщина военнослужащая, то...». Ответы респондентов были очень разнообразными, но все они сводились к тому, что женщина военнослужащая – это хорошо. В ответах мужчины проявляли уважение и гордость к женщинам-военнослужащим. Встречались такие высказывания как «Она вызывает уважение и гордость, потому что не каждая женщина способна физически и психологически наравне с мужчиной выполнять работу» (Артем, 34 года, г. Ангарск); «Она смелая, идти в нашу российскую армию – это смелый поступок» (Евгений, 26 лет, г. Ангарск); «Она достойна уважения, понимания и поддержки в таком нелегком деле» (Дмитрий, 25 лет, г. Ангарск).

Мужчины в очередной раз обратили внимание на то, что присутствие женщин на военной службе – это необходимое явление, они считают женщин более ответственными и внимательными в выполнении своей работы. «Это похвально, ведь женщины необходимы в военной деятельности, например, на таких должностях, как медицина, финансовые отделы, юридические, связь» (Роман, 24 года, г. Иркутск). Но были мнения и разделяющие гендерный стереотип о профессиональном разделении между мужчинами и женщинами: «Она медик, связист, финансист не более, в защите государства она никак не участвует» (Игорь, 34 года, г. Иркутск).

Мужчины разграничивают «мужские» и «женские» армейские профессии. «Мужская» работа напрямую связана с опасностью и физической нагрузкой, соответственно, ее должны выполнять мужчины, так как «женщины не справятся». Можно заметить, что для мужчин женщина-военнослужащая – это хорошо, но если она медик, связист, финансист или юрист, в общем, если она выполняет «женскую» работу в армии. Но если женщина будет проникать в другие области военной деятельности, конкретно в пределы мужской области и конкурировать с мужчиной, то отношение к ней, возможно, будет совершенно другим. Пока женщина-военнослужащая находится на «своем месте» – это мужчин устраивает.

Респонденты женского пола, высказывая свое мнение, говорили о том, что если женщина-военнослужащая, то ей приходится нелегко, часто надо доказывать свои возможности и совмещать нелегкий труд с выполнением гендерных ролей. Высказывания были такие: «Ей нелегко участвовать в защите страны, а еще она является женой и мамой» (Дарья, 25 лет, г. Ангарск); «Она должна быть и солдатом, и женщиной одновременно, доказывая всем, что женщины – не слабый пол» (Любовь, 28 лет, г. Ангарск).

Рассматривая военную службу, мы в первую очередь говорим о деятельности, которая долгое время была исключительно мужской. В первую очередь потому, что она связана с опасными ситуациями, которые требуют физической и психологической подготовки. В своих

высказываниях по этому вопросу мужчины указали на то, что женщины-военнослужащие вообще не сталкиваются с такими ситуациями, так как должности, которые они занимают, никоим образом не связаны с опасностью. Высказывались они так: *«Женщины у нас заняты на тех должностях, где очень редко возникают какие-либо опасные ситуации»* (Андрей, 27 лет, г. Ангарск); *«Никак, сидят бумажки перебирают, вот как они справляются с опасными ситуациями»* (Игорь, 34 года, г. Иркутск).

Военнослужащие г. Иркутска говорили о том, что если возникнет такая ситуация и женщина будет находиться в опасной ситуации, то она может рассчитывать на мужчину, который обязательно ей поможет. *«Женщины с такими ситуациями редко сталкиваются, но если что – мы помогаем»* (Виктор, 23 года, г. Иркутск); *«А мужчины в части на что!»* (Давид, 25 лет, г. Иркутск).

Женская реакция на вопрос об опасностях была интересной. Долгое время женщины-военнослужащие вынуждены были доказывать свою значимость в военной деятельности, сейчас они показывают свою самостоятельность и борются за равноправие, но все же, как показало исследование, если женщина-военнослужащая окажется в опасной ситуации, то она рассчитывает на помощь мужчин. Так, например: *«Нам помогают наши мужчины»* (Валентина, 29 лет, г. Ангарск); *«Мужчины оберегают нас от каких-либо опасностей»* (Оксана, 28 лет, г. Иркутск).

Во многом женщины доказали, что добились самостоятельности в военной службе, так например, порядок приема на службу женщин, никаким образом не отличается от этой же процедуры для мужчин. Однако при назначении на воинские должности права женщин несколько ограничены. Военнослужащие-женщины могут назначаться не на любые должности, а лишь на те, которые включены в перечень должностей, которые могут замещаться военнослужащими женского пола. Однако для того чтобы подтвердить или опровергнуть такую позицию, мы предложили нашим респондентам ответить на такой вопрос: *«Если ли пределы карьерного роста для женщин-военнослужащих?»*. Большинство респондентов мужского пола отметили, что пределы эти есть. Были такие мнения, что пределы карьерного роста в военной службе для женщин – это явления нормальные, так должно быть и этому не нужно сопротивляться: *«Есть, и это правильно, с некоторыми должностями они бы не справились»* (Игорь, 34 года, г. Иркутск); *«Ну да есть, женщины допускаются не на все должности и это нормально, потому что физически и даже психологически женщина не справится с определенными обязанностями»* (Андрей, 27 лет, г. Ангарск). Также респонденты-мужчины затронули вопрос дискриминации, которая проявляется в том, что мужчинам с низким уровнем образования отдается больше предпочтений в плане работы, чем женщине даже с высшим образованием. Было такое мнение: *«Вообще женщине труднее во всем и ограничений больше, например, заключить контракт женщине очень трудно, берут тех, у кого есть медицинское образование или техническое, либо по знакомству. Ну и, конечно, не на все должности берут женщин, это и затрудняет их карьерный рост»* (Павел, 24 года, г. Иркутск).

Мнение женщин во многом совпадает с мужским, они согласны с тем, что есть пределы карьерного роста, но в принципе их все устраивает, они это принимают спокойно. Женщины не уверены, что со многими должностями они справятся, а карьерный рост и получение звания напрямую зависят от занимаемой должности, поэтому трудностей у женщин-военнослужащих в этом плане очень много. Мнения по данному вопросу были такие: *«Для женщин есть некие ограничения по должностям, но без этого не обойтись, так как некоторые из них требуют повышенной нагрузки на организм, женщины физически не могут с такой работой справиться»* (Валентина, 29 лет, г. Ангарск); *«Есть, но это меня лично не расстраивает, меня устраивает то, чем я занимаюсь на службе»* (Марина, 24 года, г. Ангарск); *«Да есть, вообще женщине очень трудно попасть на службу, задержаться на ней и дослужиться до высокого звания»* (Альбина, 31 год, г. Иркутск).

Как мы уже выяснили, присутствие женщин в военной деятельности мужчинами воспринимается положительно и отношение к своим коллегам-женщинам хорошее. Почти у всех военнослужащих-мужчин были похожие мнения и высказывали они их только в положительных эмоциях: *«Хорошо отношусь, это же женщины и не важно, что они военнослужащие они, в первую очередь, женщины, и заслужили хорошего отношения к себе»* (Артем, 34 года, г. Ан-

гарск); «У нас служат женщины, но мы с ними очень редко контактируем, но в принципе хорошо отношусь, не вижу ничего плохого в том, что они служат, наоборот, они как-то украшают российскую армию, радуют глаз» (Евгений, 26 лет, г. Ангарск); «Отношусь хорошо, всё-таки женщины положительно влияют на армейскую обстановку, на мужчин, последние более сдержаны, почти не ругаются матом» (Павел, 24 года, г. Иркутск). Женщины так же выразили свое отношение к коллегам военнослужащим: «Хорошо отношусь, слава Богу, мужчин пока еще больше чем женщин, так что пока все хорошо» (Александра, 27 лет, г. Иркутск); «Хорошо отношусь, у нас очень хорошие отношения в части, в бой с такими коллегами не страшно» (Валентина, 29 лет, г. Ангарск).

Сегодня женщины не подлежат обязательному военному призыву, они могут служить в армии только по контракту, однако в 2012 году в правительстве обсуждался вопрос о призыве в армию девушек. Было интересно узнать мнение наших респондентов и выяснить их отношение к возможности прохождения срочной военной службы женщиной. Все мужчины относятся к этому отрицательно. Главная мысль, которая объединяла все высказывания респондентов, это то, что формировать российскую армию, привлекая слабый пол, – это недопустимо. Были такие мнения: «Категорически против, как так у нас пацаны служить не хотят, а женщины должны служить?! Нет, это будет перебор» (Евгений, 26 лет, г. Ангарск); «Конечно, против. Парням бывает очень трудно служить, а женщине тем более, еще в нашей армии» (Давид, 25 лет, г. Иркутск).

Женщины полностью поддержали мужчин в этом вопросе, свое отрицательное отношение они объясняли таким образом, что все-таки те женщины, которые пожелали быть в военной сфере, те в ней и оказались или еще окажутся.

В заключение можно сказать, что во многом женщины добились самостоятельности в военной службе, так, например, порядок приема на службу женщин, никаким образом не отличается от этой же процедуры для мужчин. Однако при назначении на воинские должности права женщин несколько ограничены. Респонденты отмечают, что для женщин-военнослужащих есть пределы карьерного роста, но в принципе последних это устраивает, они принимают такие ситуации как данность. Женщины сами не хотят переходить те рамки, которые для них определены в военной службе. Они заявили о гендерном равноправии, но все-же согласились, что у них есть определенная территория, «женская» в армейской среде. Женщины-военнослужащие желают оставаться женственными даже находясь в армейских условиях, они нуждаются в поддержке и помощи мужчин, они признают, что главный их защитник – мужчина.

В этом наблюдается некая символическая игра, в которой женщина допущена до военной службы, но ей определены особые правила и условия, а мужчины заявляют, что у них есть своя территория, где существует определенная «мужская игра», и женщина туда никогда не попадет.

#### Библиографический список

1. Гербач Ж. В. Женщина в армии (формирование и динамика гендерной структуры российской армии) / Ж. В. Гербач. Ростов н/Д. : Изд-во РВИ РВ, 2010. 54 с.
2. Евсеева Ю. С. Женщины на фронтах Великой Отечественной войны / Ю. С. Евсеева, С. В. Паулкин // Аспирант и соискатель. 2015. № 3. С. 23–25.
3. Лежнина Ю. П. Трансформация гендерных ролей в современной России / Ю. П. Лежнина // Общество науки и современность. 2013. № 4. С. 165–176.
4. Суркова И. Ю. Гендерные стереотипы в повседневных армейских практиках / И. Ю. Суркова // Социологические исследования. № 12. 2008. С. 104–112.

**Бутакова Дарья Андреевна**, кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии и социальной работы, e-mail: feonel@yandex.ru

**Дормидонтова Тамара Александровна**, кафедра социологии и социальной работы, e-mail: feonel@yandex.ru

**Darya A. Butakova**, Candidate of Sociological Sciences, Sociology and Social Work Department, INRTU, e-mail: feonel@yandex.ru

**Tamara A. Dormidontova**, Sociology and Social Work Department, INRTU, e-mail: feonel@yandex.ru